



Lota Arauco
El CFT de la UdeC

MEMORIA INSTITUCIONAL 2023



Universidad de Concepción



Contenido

1. Presentación	4
2. Nuestra Institución	6
2.1. Organigrama Institucional:	7
2.2. Directorio Corporación Educacional UdeC	7
2.3. Comité Directivo	7
2.4. Caracterización de la Admisión 2023	8
2.5. Matrícula periodo 2023	9
3. Gestión Académica	11
3.1. Modelo Educativo	11
3.2. Gestión de la docencia	13
3.3. Indicadores Académicos	15
3.4. Proceso de Práctica	16
3.5. Titulación	17
3.6. Servicios al Estudiante	18
4. Gestión Institucional	24
4.1. Hitos Institucionales del periodo	24
4.2. Proyectos de Fortalecimiento Institucional	30
4.3. Gestión de la Calidad Institucional	32
4.4. Acreditación Institucional	34
5. Administración y Finanzas	35
5.1. Ratios y Márgenes Financieros	35
5.2. Gestión de Personas	38
6. Vinculación con el Medio	43
6.1. Actividades de Vinculación con el Medio	43
6.2. Alianzas Colaborativas	51
6.3. Cultura Emprendedora	52

PRESENTACIÓN



Dra. Marcela Angulo González

*Presidenta del Directorio de la
Corporación Educacional Udec*

ESTIMADA COMUNIDAD EDUCATIVA, COLABORADORES Y AMIGOS DEL CFT LOTA ARAUCO:

Con gran satisfacción les presento la memoria del año académico 2023, en nombre del Directorio, la Rectoría y todos los equipos académicos y administrativos de nuestra institución.

El CFT Lota Arauco fue fundado en 1998 como resultado de la colaboración entre CORFO y la Universidad de Concepción, con la participación activa de la comunidad de Coronel, Lota y la Provincia de Arauco. Desde entonces, hemos contribuido significativamente a la reconversión productiva de la región tras el cierre de las minas de carbón.

Durante el año 2023 tuvimos hitos importantes, destacando la consolidación de nuestro proceso de acreditación institucional por 4 años en las 3 áreas, lo cual nos asegura acceso a gratuidad hasta el año 2027.

Inauguramos el Año Académico con la presencia del Vicepresidente Ejecutivo de CORFO, José Miguel Benavente Hormazábal, y del Rector de la Universidad de Concepción, Carlos Saavedra Rubilar, conmemorando de esta forma los 25 años de la alianza que nos dio origen y marcando el inicio de una nueva etapa de colaboración estratégica.



En el ámbito de la Gestión Institucional, relevamos el potenciamiento de nuestro sistema de aseguramiento de la calidad, que puso a prueba las herramientas de monitoreo y seguimiento de la gestión durante el proceso de acreditación institucional, consolidando nuestro compromiso con la calidad educativa.

En cuanto a infraestructura y equipamiento, iniciamos un ambicioso proyecto de remodelación de 940 m² de espacios y renovación de equipamiento dedicado a las carreras industriales, lo que nos permitirá fortalecer nuestros entornos de aprendizaje y la interacción con el sector productivo local en las tecnologías de la cuarta revolución industrial. Además, se realizaron avances significativos en la ejecución de una cartera de proyectos de transferencia tecnológica e innovación, que se ejecutan gracias al respaldo de CORFO, Mineduc y el Gobierno Regional Biobío.

En el eje de Gestión Académica, en 2023 se titularon 406 nuevos técnicos de nivel superior en nuestra sede de Lota y 75 en Cañete, muestra del compromiso y dedicación de nuestros estudiantes.

Hemos innovado en la estandarización de la gestión pedagógica y evaluación de módulos, con capacitaciones continuas para nuestro equipo docente, enfocadas en mejorar el aprendizaje

estudiantil. También hemos priorizado iniciativas de bienestar emocional y mental de nuestros estudiantes, beneficiando a más de 500 con talleres y servicios de apoyo psicológico.

En el ámbito de Vinculación con el Medio, a un año de la implementación de la política, se ha avanzado significativamente en la consolidación de nuestro modelo de vinculación en cinco ámbitos, priorizando siete programas estratégicos que orientan nuestro quehacer institucional, desde la conexión con nuestra red Alumni hasta programas innovadores de apoyo a pymes y emprendedores. Así también, se forjaron 10 nuevas alianzas colaborativas en la región, destacando nuestra relación con empresas y organismos locales.

Agradezco sinceramente a toda la comunidad del CFT Lota Arauco por su dedicación y profesionalismo, que han sido pilares fundamentales de nuestros importantes avances y logros durante el año 2023.

Miramos hacia adelante con optimismo y renovado compromiso, conscientes de los nuevos desafíos que enfrentamos en el próximo proceso de acreditación, reafirmando nuestra misión de formar técnicos de excelencia para la transformación económica y cultural de la ex zona del carbón.



Misión

El Centro de Formación Técnica Lota Arauco de la Corporación Universidad de Concepción es una institución educativa que busca formar técnicos de nivel superior en sus dimensiones humana, social, tecnológica e innovadora, de preferencia en las comunas de Lota, Coronel y la Provincia de Arauco.

Visión

Ser líder en la Formación de Técnicos de Nivel Superior, con énfasis en Emprendimiento, Innovación e Inclusión Social

Propósito Institucional

Apoyar la lucha contra la pobreza, la vulnerabilidad y la exclusión social que experimenta la zona, vía un proceso de transformación cultural y económica de ella a través de la formación de su capital humano con nuevas características de creatividad, emprendimiento e innovación.

Valores Institucionales

- Humanista
- Democrático
- Racionalista-Crítico
- Laico

Principios Institucionales

- El pensamiento autónomo, crítico y flexible.
- Responsabilidad social y respeto a la diversidad.
- Comportamiento ético y solidario.
- Equidad y libertad de expresión.



Directorio



Marcela Angulo
Presidenta



Miguel Quiroga
Vicepresidente



Claudio Maggi
Director



Frane Zilic
Director



Guacolda Vargas
Directora

Comité Directivo



Patricio Pérez V.
Rector



Eduardo Rozas P.
Vicerrector



María E. Hermosilla S.
Jefa Área Académica



Valeria Bernal M.
Jefa sede Cañete



Romina Pacheco P.
Jefa Área Vinculación
con el Medio

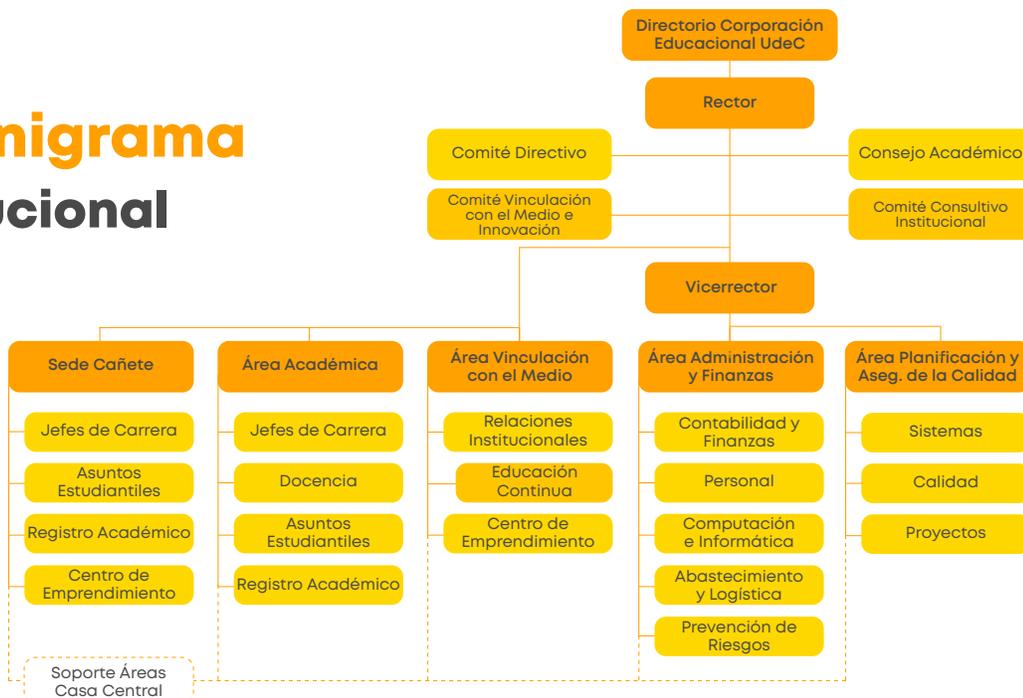


Álvaro Rojas A.
Jefe Área Administración
y Finanzas



Rodrigo Gatica L.
Jefe Área Planificación
y Aseguramiento de la
Calidad

Organigrama Institucional





CARACTERIZACIÓN ADMISIÓN 2023

Descripción del sector industrial o económico:

La oferta académica del CFT Lota Arauco surge de las necesidades del mercado laboral, de su desarrollo y crecimiento en la región y el país, que responde a las exigencias del sector productivo, privado como público, cumpliendo así con la expectativa del mundo empresarial.

Por ello contamos con una amplia oferta académica de 13 carreras que están divididas en 3 áreas:

- Administración y Comercio.
- Ciencias Sociales.
- Educación y Tecnología.

A continuación, se presenta la oferta académica del periodo 2023:

SEDE CAÑETE			
Carreras TNS	Jornada Diurna	Jornada Vespertina	Total
Administración Pública	-	35	35
Educación Diferencial	35	-	35
Trabajo Social	35	35	70
TOTAL CUPOS	70	70	140
TOTAL SECCIONES	2	2	4

SEDE LOTA			
Carreras TNS	Jornada Diurna	Jornada Vespertina	Total
Administración de Empresas	40	40	80
Administración Pública	-	40	40
Electricidad Industrial y Sistemas Eléctricos	40	40	80
Computación e Informática	40	-	40
Construcción	-	40	40
Educación Diferencial	40	40	80
Educación de Párvulos	40	40	80
Gestión Portuaria y Pesquera	40	40	80
Instrumentación y Automatización Industrial	40	40	80
Logística	40	40	80
Mecánica Industrial	40	40	80
Trabajo Social	40	40	80
Turismo y Gastronomía	40	-	40
TOTAL CUPOS	440	440	880
TOTAL SECCIONES	11	11	22

RESUMEN			
TOTAL DE CUPOS	510	510	1020
TOTAL DE SECCIONES	13	13	26



Matrícula del periodo 2023

Durante 2023, se matricularon 1.983 estudiantes de los cuales 806 corresponden a la cohorte 2023.

	Jornada	Estudiantes de 1° año	Estudiantes antiguos	Total
Casa Central Lota	Diurna	308	505	813
	Vespertina	391	513	904
Sede Cañete	Diurna	69	124	193
	Vespertina	38	35	73
TOTAL		806	1.177	1.983

Fuente: Sistema de indicadores CFTLA 2023

Número de estudiantes según género

Del total de estudiantes nuevos matriculados, un 39.1% es de sexo masculino, correspondiente a 315 estudiantes, y el 60.9% son de sexo femenino correspondiente a 491 estudiantes.

Cohorte	Matriculados	Mujeres	Hombres
2023	806	491	315
2022	842	496	346
2021	1.024	655	369
2020	990	640	350
2019	830	426	404

Fuente: Sistema de indicadores CFTLA 2023

La edad promedio de los estudiantes que ingresaron al Centro de Formación Técnica Lota Arauco para la cohorte del año 2023 es **27,28 años en el caso de las mujeres y 26,03 en el caso de los hombres**. El promedio de todos los estudiantes es de 27.12 años y la distribución de edades muestra que el rango etario con mayor cantidad de estudiantes es de 18 a 22 años, con 43.5% de los estudiantes.

El tiempo promedio de los estudiantes de la cohorte año 2023 en ingresar al Centro de Formación Técnica Lota Arauco desde que egresaron de cuarto medio es de 6.6 años, y la distribución de los estudiantes según el tiempo de ingreso al CFTLA después de egresar de cuarto medio es de 1 a 5 años con 63.6 %. En particular los **estudiantes recién egresados de cuarto medio son 226, correspondientes al 28% del total de estudiantes**.

Distribución de los estudiantes según el establecimiento de enseñanza media de procedencia



Distribución de estudiantes según área del conocimiento

Número de estudiantes según comuna de procedencia



GESTIÓN ACADÉMICA

Modelo Educativo

El CFT Lota Arauco se basa en un modelo educativo donde el estudiante es el protagonista principal en la construcción de sus aprendizajes. El rol del docente se concibe como el de un facilitador, articulador, guía y motivador del proceso de aprendizaje. El Centro, por su parte, proporciona un entorno propicio, apoyo y acompañamiento para el desarrollo de una experiencia educativa integral en el proceso de enseñanza-aprendizaje. Este modelo incorpora un sello distintivo de formación del estudiante que va más allá del aspecto técnico, fomentando su responsabilidad social, cultivando su espíritu emprendedor, promoviendo el trabajo en equipo y la resolución de desafíos reales. Además, se enfatiza el desarrollo de habilidades digitales, preparando a los estudiantes para los entornos laborales modernos y las demandas tecnológicas del mundo actual. El objetivo fundamental es formar individuos con un alto nivel técnico y una formación integral, capaces de contribuir activamente al progreso de la sociedad y responder eficazmente a las necesidades tanto regionales como nacionales.



Imagen N°1: Sellos, Modelo Educativo CFTLA

Innovación en la gestión pedagógica

El Área Académica, mediante el trabajo colaborativo del Departamento de Docencia, durante el período 2023 ha impulsado una innovación significativa en el Sistema Institucional. Este avance se enfoca en la gestión pedagógica, el monitoreo y la aprobación de los diversos instrumentos de evaluación de los módulos de las carreras ofrecidas por la institución. El propósito fundamental de esta iniciativa es estandarizar el proceso de evaluación y garantizar la efectividad

en el desarrollo del aprendizaje de los estudiantes técnicos, lo que a su vez valida sus competencias. Este proceso comienza cuando el docente selecciona el instrumento de evaluación y completa los campos sugeridos, para luego cargar el documento al sistema. En esta fase, el Departamento de Docencia brinda retroalimentación al profesional, sugiriendo mejoras si es necesario, tras revisar el documento de acuerdo con lo planificado en el syllabus.

La innovación en el sistema no solo permite visualizar en tiempo real el número de instrumentos generados y pendientes por cada carrera, sino que también facilita la gestión pedagógica al proporcionar datos relevantes sobre el proceso de evaluación. Esta herramienta mejora la eficiencia y efectividad de la gestión académica, contribuyendo así al desarrollo integral de los estudiantes.



Imagen N°2: Sistema Institucional, modulo docente.

Gestión de la docencia

La institución ha considerado que la capacitación docente es fundamental para el desarrollo profesional y la mejora continua en la enseñanza, razón por la cual el Centro prioriza anualmente la organización de jornadas de capacitación. Estas actividades, lideradas por el Área Académica, tienen como objetivo fortalecer al equipo docente, proporcionándoles herramientas y conocimientos actualizados para su práctica pedagógica. En el periodo 2023, se abordaron las siguientes temáticas de capacitación:

- Evaluación docente.
- Inteligencia artificial aplicada a la docencia.
- Equidad de género.
- Prevención del suicidio.
- Transferencia tecnológica.



Datos Biblioteca

Inversión en libros \$1.343.178 (año 2022)

Servicios Bibliotecarios Prestados (Año 2023)

Lota: 2102 | Cañete: 642 Total: 2744

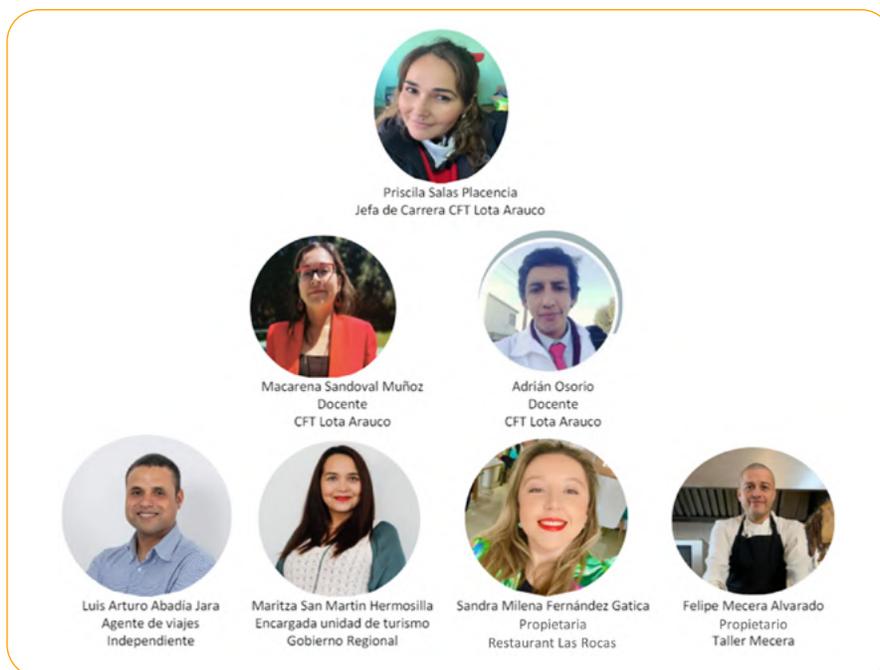
Actualizaciones curriculares en el periodo 2023

La constante evolución de las demandas laborales requiere una actualización continua en los programas educativos. En este contexto, el periodo 2023 marcó un hito significativo en la educación técnica, con el diseño e implementación de innovaciones curriculares en 3 carreras técnicas. Este proceso, liderado por las jefaturas de carreras en colaboración con su equipo docente y Comité Consultivo, tuvo como objetivo principal actualizar los procesos formativos de especialidad para garantizar la pertinencia y la calidad de la formación ofrecida.

Carrera	Modalidad	Jornada	Horas curriculares	Categoría
Gestión Portuaria y Pesquera	Presencial	Diurna	1710	Actualización Curricular
Instrumentación y Automatización Industrial	Presencial	Vespertina	1656	Actualización Curricular
Turismo y Gastronomía	Presencial	Diurna	1708	Actualización Curricular

Fuente: Elaboración propia, Área Académica

Foto de Referencia, Comité Consultivos Turismo y Gastronomía.



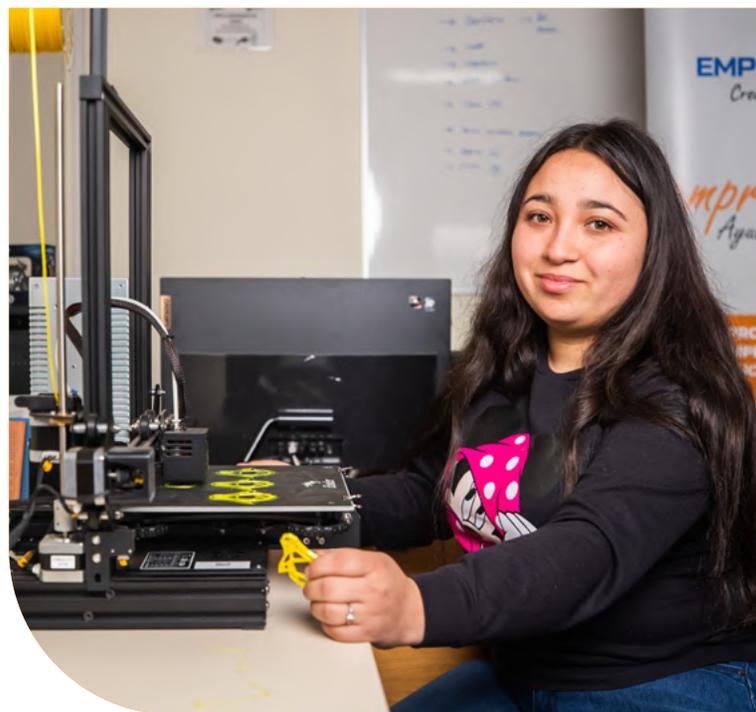


Indicadores Académicos

A continuación, se da a conocer los datos correspondientes a la matrícula y titulación de las cinco cohortes más recientes, así como el análisis del índice de retención estudiantil a lo largo de los distintos periodos académicos de Casa Central y Sede Cañete.

Año	Nº Estudiantes (nuevos y antiguos)	Aumento	Variación
2023	1983	-114	-5.4 %
2022	2097	-52	-2.4 %
2021	2149	115	5.7 %
2020	2034	208	11.4 %
2019	1826	1826	0 %

Fuente: Sistema de indicadores CFTLA 2023



Comportamiento de la retención académica

La retención institucional de estudiantes matriculados en 2023 aumentó respecto del año 2022, pasando de un 59,5% a un 61,9%, quedando un total de 525 ratificaciones para el periodo 2024.

Cohorte	Matriculados	% Año 2			% Año 3		
		Periodo (3º Semestre)	Cantidad	%	Periodo (5º Semestre)	Cantidad	%
2023	806	2023 2024	525	61,9	2023 2025	S/I	S/I
2022	842	2022 2023	501	59,5	2022 2024	S/I	S/I
2021	1024	2021 2022	641	62,6	2021 2023	464	45,3
2020	990	2020 2021	592	59,8	2020 2022	492	49,7
2019	830	2019 2020	574	69,2	2019 2021	454	54,7

Los periodos que se encuentra con la sigla S/I indican que aún se encuentran sin información fina, debido a que el proceso de matrícula aún se encuentra activo.

Fuente: Sistema de indicadores CFTLA 2023.

Proceso de Práctica

Las carreras del Centro incluyen en su plan de estudios un quinto semestre dedicado a la práctica laboral, que consta de 400 horas. Esta práctica se aborda a través de cuatro modalidades de titulación, cuya distribución por cohorte se detalla en la siguiente tabla:

Casa Central Lota	Modalidades			
Cohorte	Práctica Laboral	Convalidación	Proyecto de Intervención	Proyecto de Emprendimiento
Cohorte 2021	248	54	16	10
Cohorte 2022	2	2	0	0
Cohortes Anteriores	67	18	7	0
Total por modalidad	317	74	23	10
Total general	424			

Sede Cañete	Modalidades			
Cohorte	Práctica Laboral	Convalidación	Proyecto de Intervención	Proyecto de Emprendimiento
Cohorte 2021	72	6	0	0
Cohorte 2022	2	0	0	0
Cohortes Anteriores	9	0	1	0
Total por modalidad	83	6	1	0
Total general	90			



Fuente: Unidad Práctica Laboral CFTLA.

De los 514 estudiantes matriculados en el proceso de titulación de la cohorte 2021 y algunos casos del periodo 2022, un total de 502 han obtenido la aprobación, lo que representa un 97.6% de éxito en el proceso. Esta notable tasa de éxito es resultado del compromiso y dedicación de nuestros estudiantes, así como del respaldo y la calidad de la enseñanza proporcionada por nuestra institución.

Titulación

En el año 2023, el CFTLA tituló a un total de 502 estudiantes de las distintas carreras técnicas, de los cuales 416 alumnos corresponden a la titulación oportuna cohorte 2021; datos oficiales informados al Ministerio de Educación con fecha de corte febrero de cada año.

Titulación por periodo 2019 - 2023

Comportamiento por periodo					
Sede	2023	2022	2021	2020	2019
Lota	415	410	394	439	392
Cañete	87	73	53	29	14
Total	502	483	447	468	406



Titulación por cohorte 2019 - 2023

Comportamiento por Cohorte					
Sede	2023	2022	2021	2020	2019
Lota	339	354	356	332	366
Cañete	77	78	53	29	13
Total	416	432	409	361	379

Fuente: Sistema de Indicadores CFTLA 2023.



Servicios al Estudiante

Progresión de Becas y Créditos

A continuación, se presenta la progresión de becas y créditos otorgados por distintas fuentes correspondiente al año 2023. Estos datos son parte de la gestión interna del CFTLA. En total son 7 tipos de becas de arancel y 5 becas de mantención a los cuales los estudiantes pueden postular.

Becas de Arancel

Tipo	N° de estudiantes beneficiados			
	2023	2022	2021	2020
Subsidios CFTLA	-	245	63	163
Gratuidad	1.477	1.321	1.023	-
Beca Nuevo Milenio	52	190	413	983
Beca Excelencia Académica	0	7	19	50
Beca Excelencia Técnica	13	28	52	105
Beca Juan Gómez Milla	1	6	13	28
Otras Becas	0	5	3	7
Total	1.543	1.802	1.586	1.336

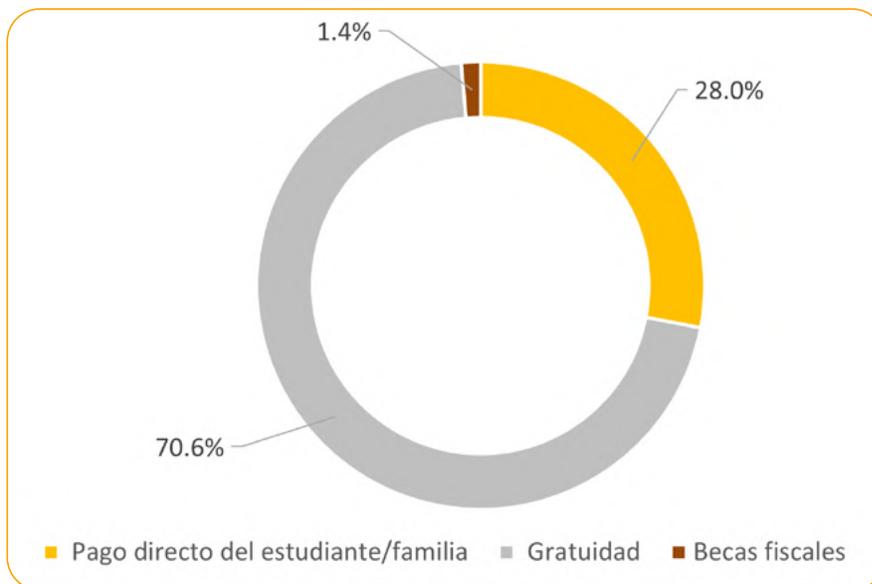
Fuente: Sistema de Indicadores CFTLA 2023.

Becas de Mantención

Tipo	N° de estudiantes beneficiados			
	2023	2022	2021	2020
Beca Pdte. de la República	34	34	29	15
Beca Indígena	72	53	68	66
Beca de Alimentación E.S	1.400	1.393	1.375	1.085
Beca Súmate	0	0	0	1
Beca Arauco	10	10	10	20
Total	1.516	1.490	1.482	1.187

Fuente: Información propiciada por Resultados Mineduc, Junaeb, Municipios, Empresas y datos CFTLA con fecha 19 de marzo 2024.

Al 31 de diciembre de 2023 un 70,6% de la matrícula es financiada por la gratuidad. A continuación, se gráfica el financiamiento de la matrícula del CFTLA para el año 2023 y 2022.



Bienestar estudiantil

El Departamento de Asuntos Estudiantiles lleva a cabo una amplia gama de iniciativas con el fin de respaldar a la comunidad educativa. Estas acciones están diseñadas para proporcionar herramientas que promuevan el desarrollo integral de los estudiantes, facilitando su adaptación, integración y permanencia en la educación superior. Además, se busca garantizar su titulación oportuna, lo que a su vez contribuye a la implementación del sello diferenciador del CFTLA.

A continuación, se detallan brevemente las actividades más destacadas de Bienestar Estudiantil que realiza el Departamento de Asuntos Estudiantiles en Casa Central y Sede Cañete durante el año 2023.

Bienestar estudiantil

Área	Actividad	Breve Descripción	Indicador	Indicador Año 2023
Bienestar Estudiantil	Acompañamiento Estudiantil	Entregar un acompañamiento y contención a los estudiantes que lo requieran, durante su proceso educativo.	N° de estudiantes que participan.	125 beneficiarios.
Bienestar Estudiantil	Apoyo Psicopedagógico	Potenciar el desarrollo de habilidades de estudio y mejorar los niveles de satisfacción con el desarrollo intelectual por parte de los estudiantes.	N° de estudiantes con apoyo Psicopedagógico	31 beneficiarios.
Salud	Atención Psicológica Estudiantes	Atención de casos derivados por jefes de carrera para apoyo psicológico, donde se proporcionan herramientas para detectar factores de riesgo y necesidades de apoyo oportuno.	N° de estudiantes con Atención Psicológica	94 beneficiarios.
Salud	Charlas Psicoeducativas	Contribuir a la adquisición de nuevas herramientas y/o conocimientos por parte de la comunidad estudiantil y de esta forma facilitar su integración a la educación superior y posteriormente al mundo laboral.	N° de estudiantes participantes de las charlas. N° de actividades realizadas	665 participantes. 19 charlas.
Bienestar Estudiantil	Manuales	Difusión de Manuales destinados a fortalecer el conocimiento de los estudiantes sobre temas particulares y optimizar las herramientas que ellos pueden adquirir.	N° de manuales realizados	6 manuales.
Actividades Extra programáticas	Oferta de Cursos Artísticos y Culturales	Contribuir al desarrollo integral de nuestros estudiantes, potenciando sus habilidades, destrezas y talentos.	N° de estudiantes participantes de los cursos dictados N° de actividades realizadas	250 participantes. 12 cursos realizados
Actividades Extra programáticas	Charlas Culturales o Transversales	Apoyar el crecimiento de la persona desarrollando no solo conceptos, sino que además herramientas necesarias para una educación.	N° de estudiantes participantes de las Charlas. N° de actividades realizadas	640 participantes. 16 charlas.
Deportes	Talleres Deportivos	Talleres deportivos en diferentes disciplinas que se realizan dos veces por semana durante todo un semestre para incentivar la vida sana.	N° de estudiantes que asisten a los diferentes talleres N° de actividades realizadas	80 participantes. 4 talleres.
Deportes	Selección de Fútbol	Coronación selección de fútbol, tanto en casa central como en sede Cañete, para potenciar el deporte.	N° de estudiantes participantes de la selección de fútbol	45 participantes.
Deportes	Actividades Deportivas Masivas	Encuentro deportivo que integra las áreas artísticas, deportivas y de desarrollo personal, a nivel extracurricular, que busca desarrollar el talento estudiantil y la integración de nuestros jóvenes.	N° de estudiantes participantes de las actividades masivas. N° de actividades realizadas	350 participantes. 10 actividades.

Círculo de Acompañamiento al Estudiante

El Círculo de Acompañamiento al Estudiante (CAE) del Centro de Formación Técnica Lota Arauco (CFTLA) depende del Departamento de Asuntos Estudiantiles (DAE), el cual pertenece al área académica de la institución. El principal objetivo del CAE es apoyar a la comunidad educativa a través de la entrega de herramientas que favorezcan el desarrollo integral de los/as estudiantes y faciliten su adaptación, integración y permanencia en la educación superior, así como su titulación oportuna, contribuyendo a la vez a la implementación del sello diferenciador del CFTLA.

En el Periodo 2023, se dispuso de un equipo profesional compuesto por:



2 Psicólogos



1 Docente de
apoyo



1 Psicopedagoga



Indicadores de acompañamiento



Salud Mental

El bienestar emocional y mental de los estudiantes es un aspecto fundamental para su desarrollo académico y personal. En este contexto, Círculo de Acompañamiento al Estudiante (CAE) desempeña un papel crucial al ofrecer servicios de apoyo psicológico y derivaciones a profesionales especializados en salud mental.



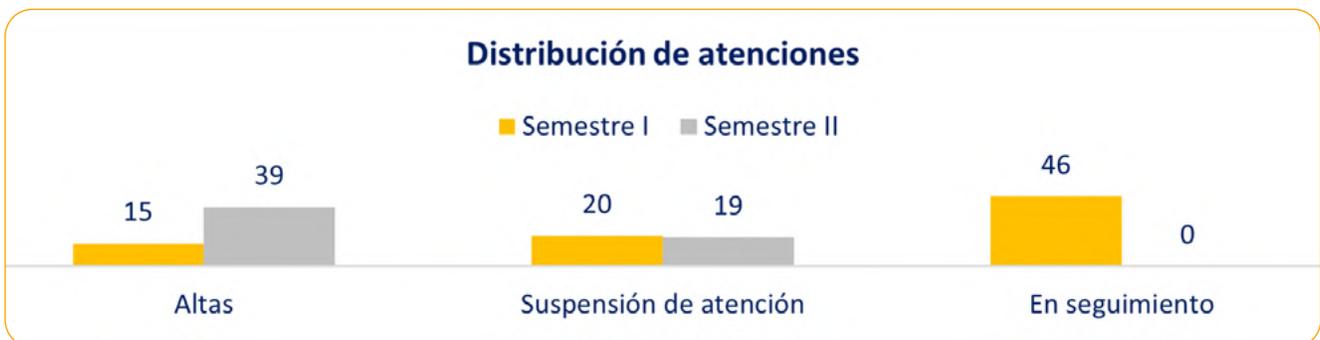
En el período 2023, el CAE llevó a cabo un total de 156 derivaciones y atenciones a estudiantes, con un enfoque particular en abordar diversas problemáticas asociadas al área de la salud mental.

Durante el primer semestre, se registraron 85 derivaciones relacionadas con la salud mental, de las cuales 58 correspondieron a estudiantes de jornada diurna y 27 a estudiantes de jornada vespertina. Por otro lado, en el segundo semestre se observaron 71 derivaciones, de las cuales 45 fueron de estudiantes diurnos y 26 de estudiantes vespertinos. Las temáticas tratadas por los profesionales del área de la salud mental del CAE se han clasificado según su nivel de severidad, los recursos institucionales disponibles y la cantidad aproximada de sesiones necesarias para su

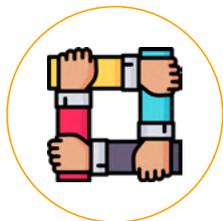
evolución favorable, así como para el cambio y/o desarrollo de recursos por parte del estudiante. Estas se han agrupado en tres categorías principales: leves, moderadas y graves.

En cuanto a la efectividad de las intervenciones realizadas por el CAE, durante el primer semestre académico se logró intervenir con éxito en 74 de las 85 derivaciones, con 15 estudiantes dados de alta, 20 con atención suspendida y 46 en seguimiento activo.

En el segundo semestre, del total de 71 derivaciones por motivos de apoyo psicológico, se intervino satisfactoriamente a 58 estudiantes, de los cuales 39 fueron dados de alta para el año 2024, mientras que la atención de 19 estudiantes se suspendió debido a inasistencias reiteradas o a la suspensión de sus estudios.



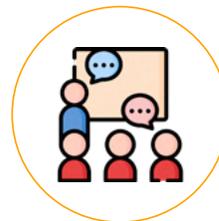
Fuente: Elaboración propia, DAE



Aprendizaje e inclusión

El compromiso con la equidad y la inclusión en el ámbito educativo es esencial para garantizar que todos los estudiantes tengan acceso a oportunidades de aprendizaje significativas y enriquecedoras. En este contexto, durante el período 2023, se llevaron a cabo diversas acciones y derivaciones en el marco del área de aprendizaje e inclusión, con el objetivo de brindar apoyo a aquellos estudiantes que enfrentan desafíos particulares en su proceso educativo.

En este sentido, el CAE llevó a cabo un total de 83 derivaciones relacionadas con el área de aprendizaje e inclusión. De estas, 54 fueron para estudiantes de jornada diurna y 29 para estudiantes de jornada vespertina. Entre estas derivaciones, se destaca el seguimiento de casos específicos: 13 estudiantes con diagnóstico del espectro autista fueron atendidos por psicopedagogos, 14 estudiantes con discapacidad intelectual recibieron apoyo, y 2 estudiantes con discapacidad psíquica fueron atendidos en el marco de estas derivaciones.



Acompañamiento Psicoeducativo

Los talleres psicoeducativos representan una herramienta invaluable en el ámbito de la salud mental y el bienestar emocional. Estos espacios ofrecen un entorno propicio para el aprendizaje, la reflexión y el desarrollo de habilidades que contribuyen al fortalecimiento de la salud psicológica y al fomento de estrategias de afrontamiento efectivas. Durante el año 2023, se llevó a cabo una serie de talleres psicoeducativos dirigidos a estudiantes, con el propósito de abordar diversas temáticas relevantes para su bienestar integral.

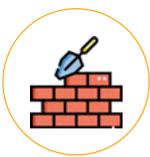
Taller	N° de secciones de carreras intervenidas	N° de Estudiantes Beneficiarios
Autorregulación Emocional	7	238
Motivación Académica	2	67
Factores del Aprendizaje	4	147
Buen Trato e Inclusión	4	134
Autocuidado Estudiantil	2	47

Fuente: Elaboración propia, DAE

GESTIÓN INSTITUCIONAL

Hitos Institucionales del periodo

En cuanto a la gestión institucional, la rectoría impulsó diferentes acciones que se enmarcan en los siguientes procesos:



Ejecución de la obra UNITEC



Jornadas de Evaluación Semestral



Alianzas Estratégicas



Experiencias Educativas



Socialización Modelo Educativo



Ceremonias Académicas



Acreditación Institucional

Acreditación Institucional

En el sexto proceso de acreditación institucional, El Centro ha obtenido la reafirmación de su acreditación avanzada por un periodo de cuatro años. Este reconocimiento, conferido por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), posiciona al CFT de la Universidad de Concepción como el pionero en la Región del Biobío al lograr la acreditación en tres áreas fundamentales: Gestión Institucional, Docencia de Pregrado y Vinculación con el Medio.



Jornadas de Evaluación

Durante las Jornadas Semestrales de Evaluación del año 2023, se llevó a cabo un análisis exhaustivo del desempeño de las diferentes áreas, jefaturas de carreras y departamentos. El Área de Planificación y Aseguramiento de la Calidad presentó los resultados de la gestión del año 2022, con el propósito de fortalecer el sistema de gestión para el presente año. Asimismo, se discutió la ruta institucional y los desafíos que enfrentará la institución en el proceso de Acreditación Institucional, un hito significativo para la comunidad educativa.

Socialización Modelo Educativo

En el año 2021 se desarrolló una actualización del Modelo Educativo, cuya implementación inició en 2022. Este modelo se destaca por su enfoque centrado en los estudiantes, orientado en la adquisición de conocimientos técnicos y el desarrollo de competencias. Durante su socialización, se hizo hincapié en la aplicación práctica en el aula y en las metodologías necesarias para alcanzar los resultados esperados en términos de efectividad educativa.





Ceremonias Académicas

Con la conferencia magistral titulada “Nuevo Modelo de Desarrollo para Chile”, impartida por José Miguel Benavente, actual Vicepresidente Ejecutivo de la Corporación de Fomento a la Producción (CORFO), se inauguró el año académico 2023. En este evento, estuvieron presentes diversas autoridades regionales, como el Rector de la Universidad de Concepción, Carlos Saavedra; la Directora Ejecutiva del Comité de Desarrollo Productivo Regional de CORFO, Roberta Lama Badwell; la Seremi de Educación del Biobío, Elizabeth Chávez, y otras autoridades del Gobierno Regional.

Ceremonias Académicas

Titulación Lota y Cañete

En ceremonias realizadas el 17 de noviembre en Cañete y el 24 de noviembre en el Teatro de Lota, se titularon un total de 405 nuevos técnicos de nivel superior de la sede Lota y 75 de la sede Cañete del Centro de Formación Técnica Lota Arauco.



Ceremonias Académicas

Conversatorio: “Los Derechos Humanos”

En conmemoración de los 50 años del Golpe de Estado, el Centro se unió a la Red de Memoria y Derechos Humanos en Educación Superior, promoviendo diversas iniciativas destinadas a crear un espacio de diálogo en torno a la memoria y los derechos humanos. En este contexto, el 6 de septiembre se llevó a cabo el conversatorio titulado “Los Derechos Humanos en Primera Persona y su Proyección en el Chile Actual”.



Ejecución de la obra UNITEC

La Unidad Industrial Tecnológica (UNITEC), en colaboración con el Área Académica, ha comenzado la implementación del proyecto institucional “Remodelación de Espacios para la Formación Académica”, que implica una intervención de 940 m² destinados a albergar las carreras industriales del centro. Estos espacios renovados incluirán aulas, áreas de coworking, espacios comunes y unidades didácticas industriales equipadas con maquinaria, entre otros recursos. Esta remodelación tiene como objetivo mejorar los procesos de enseñanza-aprendizaje y promover la interacción con empresas locales.



Ejecución de la obra Espacio Emprendedor

Sede Cañete del CFTLA inauguró un nuevo Espacio Emprendedor CMPC- CFTLA

Con la finalidad de potenciar el ecosistema emprendedor y beneficiar a estudiantes de educación media, superior y emprendedores del cono sur de la Provincia de Arauco, el 12 de enero se inauguró un nuevo espacio de emprendimiento en sede Cañete, gracias a la alianza de Centro de Formación Técnica Lota Arauco y CMPC.



Alianza Estratégica

Udec Capacita y Empresa Mundo

A través de una alianza estratégica entre Udec Capacita, Empresa Mundo y el CFT Lota Arauco, se ofrece a los empleados de Mundo una amplia gama de cursos de capacitación y programas especializados en oficios y gestión. Estos programas no solo proporcionan formación de alta calidad, sino que también otorgan a los participantes un diploma reconocido que valida su experiencia y amplía sus oportunidades profesionales, permitiéndoles alcanzar nuevos logros en sus carreras.





Alianza Estratégica

El CFT Lota Arauco, en alianza con el Gobierno Regional del Biobío, desarrolla el proyecto denominado “Fortalecimiento de competencias para trabajadores de la pesca artesanal de la región del Biobío”, iniciativa que permitirá desarrollar diversas estrategias en los pescadores artesanales de Lota, Coronel y el Golfo de Arauco, brindándoles herramientas a través de jornadas de capacitación, colaborándoles en la búsqueda de fórmulas para potenciar el rubro productivo y otorgando asesoría técnica profesional a las organizaciones de la pesca artesanal.

Experiencias Educativas

Pasantía en el País Vasco

Una comitiva del Gobierno Regional, representantes de entidades de educación técnica superior de la región, entre ellas el Rector de CFT Lota Arauco y una delegación de Desarrolla Biobío visitaron el País Vasco con el objetivo de conocer la experiencia de este lugar en el desarrollo técnico profesional, para así mejorar la competitividad de la región del Biobío, apostando a la formación de personas.





Experiencias Educativas

Mesa de Trabajo Regional con el País Vasco

Se llevó a cabo el primer encuentro de la Mesa de Trabajo Regional con el País Vasco los días 15 y 16 de marzo en el Instituto Profesional Virginio Gómez. El objetivo de esta reunión fue establecer alianzas y negociar un convenio de colaboración entre instituciones de educación superior técnico profesional del CRUCH de la Región del Biobío, Desarrolla Biobío y representantes del sector productivo local, con el fin de fomentar el desarrollo regional a través del intercambio de experiencias con TKNIKA del País Vasco.

Experiencias Educativas

Seminario Nacional de trayectorias formativas laborales técnico profesional

Durante la primera sesión del año 2023 del Consejo de Rectores de Instituciones de Educación Superior Técnico Profesional (IES TP CRUCH), se llevó a cabo el “Seminario Nacional de Trayectorias Formativas Laborales Técnico Profesional”. Este evento tuvo lugar en la sede de Ceduc UCN en Coquimbo y reunió a destacados líderes del sistema técnico profesional, incluido el Rector del CFT Lota Arauco, Patricio Pérez Vergara.



Proyectos de Fortalecimiento Institucional

Durante el periodo, la institución ejecutó cuatro proyectos adjudicados en el 2022, los cuales no solo fortalecieron el desarrollo y la gestión institucional, sino que también contribuyeron al crecimiento mediante iniciativas de financiamiento. Estos proyectos establecieron una sólida conexión con los entornos productivos y el ecosistema innovador. Además, el proyecto “Cambia tu Historia” se centró en promover buenas prácticas en materia de género e inclusión social, consolidando así el compromiso de la institución con el desarrollo integral y equitativo.

Nombre del Proyecto	“Fondo Innovación y Competitividad Regional (FIC-R) Centro de Innovación del CFTLA: “Innovando al Sur del Biobío” Objetivo General: Contribuir al desarrollo sustentable de la Ex Zona del Carbón, consolidando una red de emprendimiento e innovación local, compuesta por MIPYMES capaces de adaptarse a escenarios de incertidumbre, automatización y transformación digital; que contribuyen a dinamizar la economía de este territorio, aumentando sus ventas, generando empleos y diversificando su oferta de productos y servicios con identidad local para diferentes mercados. Gobierno Regional del Biobío.	
Montos asociados	Monto Total: M\$ 236.360 Aporte GORE BIOBÍO: M\$ 206.200 Aporte CFT: M\$ 30.160 (Operacional) Plazo: 24 meses, se comenzó a ejecutar el 1 de julio del 2022	
Equipos	9 docentes, 3 administrativos y 3 asesores externos.	
Avances del proceso	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollo de la Red de Emprendedores en un estado de avance de un 90% ● Diseño de Plataforma Virtual visualización de emprendedores, desarrollada en un 100%. ● Diseño de la Plataforma de Gestión del Conocimiento, ejecutado en un 100% ● Gira Tecnológica de Emprendedores, en estado de proceso mes de junio. ● Seminario de innovación social, ejecutado en un 100%. ● 7 Cursos capacitaciones a emprendedores del territorio, 100% del cumplimiento. 	

Nombre del Proyecto	Proyecto “Fortaleciendo la cultura emprendedora en comunidades educativas de enseñanza media de Lota y Coronel” . Programa de Apoyo al Entorno para el Emprendimiento e Innovación Regional CORFO.	
Montos asociados	Monto Total: M\$ 44.180 Aporte CORFO: M\$ 29.880 Aporte CFT: M\$ 14.300 (Operacional) Fecha Postulación: 15 de marzo 2022 Plazo: 14 meses, finaliza el proyecto el 30 de octubre del 2023	
Equipos	8 docentes, 4 administrativos y 3 asesores externos.	
Resultados	<ul style="list-style-type: none"> ● Adquisición de material tecnológico 3D ● Más de 100 estudiantes EMTP formados en emprendimiento. ● Activación de una Red de Emprendimiento Escolar. ● 6 establecimientos educacionales son parte de la Red. ● 50 estudiantes EM fueron beneficiarios de la gira tecnológica. 	



Nombre del Proyecto	Programa de Transferencia Tecnológica para las Pymes del Sector Maderero (Etapa 3) CORFO.	
Montos asociados	Monto Total: M\$ 51.550 Aporte CORFO: M\$ 36.050 Aporte CFT: M\$ 9.500 Aporte Asociación: M\$ 6.000 Plazo: 10 meses	
Equipos	11 profesionales entre docentes y administrativos más 2 asesores externos.	
Resultados	<ul style="list-style-type: none"> ● Peletizadora y molino triturador para prototipar pellet. ● Equipo CNC router. ● 35 trabajadores formados. ● 2 carreras en desafíos con empresas (Instrumentación y Automatización Industrial; Computación e Informática). ● Consolidación de plataforma virtual para levantar desafíos de las empresas. ● 5 prototipos de nuevos productos en las instalaciones de UNITEC para las empresas. 	

Nombre del Proyecto	Fondo Mujer y Género 2022 Gobierno Regional del Biobío Sensibilizar a la comunidad educativa sobre la violencia de género, por medio de talleres temáticos y de herramientas narrativas que permitan plasmar testimonios de las y los participantes respecto al tema, los cuales serán recopilados, ilustrados y publicados por medios digitales.	
Montos asociados	Monto Total: M\$10 Aporte GORE BIOBÍO: M\$10 Aporte CFT: Valorado	
Equipos	13 profesionales	
Resultados	<ul style="list-style-type: none"> ● 8 talleres de escritura creativa. ● 50 horas de formación en temas de Violencia de Género. ● Más de 40 beneficiarias. ● 1 Revista Digital con relatos. ● 5 equipos computacionales. 	

Gestión de la Calidad Institucional

El Área de Planificación y Aseguramiento de la Calidad lideró el proceso de autoevaluación institucional, propiciando y coordinando las distintas instancias para el levantamiento de información relevante para el proceso. Durante este proceso, la institución detectó fortalezas y debilidades significativas para continuar mejorando su gestión e identificando los planes de mejora necesarios en las distintas áreas evaluadas, que permitirán seguir potenciando la formación técnica de acuerdo a los lineamientos estratégicos definidos para el período. La Comisión Nacional de Acreditación (CNA) reconoció los

avances que ha tenido la institución desde su primera acreditación el año 2006, destacando el fortalecimiento del Sistema de Aseguramiento de la Calidad y la superación de gran parte de las debilidades del proceso anterior. En su sexto proceso de acreditación institucional, la CNA le otorgó al Centro cuatro años de acreditación, asignándole una acreditación de nivel avanzado. Este logro sitúa al Centro de Formación Técnica Lota Arauco como el primero en la región del Bío Bío con una acreditación avanzada en las tres dimensiones: Gestión Institucional, Docencia de Pregrado y Vinculación con el Medio.



**AVANZAMOS
COMPROMETIDOS
EN ACREDITACIÓN**
Proceso de Acreditación Institucional



Comisión Nacional
de Acreditación
CNA-Chile

4 Años
CFT Acreditado
HASTA JULIO 2027
✔ Gestión Institucional
✔ Docencia de Pregrado
✔ Vinculación con el Medio

Descripción de Compromisos Establecidos en el Plan de Mejora Institucional de la Acreditación 2023 con miras al 2027

Oportunidad de Mejora	Área	Descripción	Plan de desarrollo
Lograr que las comunicaciones hacia los actores internos y externos, tengan las características de comunicación, eficaz, concisa, focalizada, oportunas, con alta cobertura de público objetivo.	Área Gestión Institucional	Implementar plan de comunicaciones. Fortalecer canales de comunicación. Evaluar satisfacción de actores Internos y externos claves	N° de Estudiantes que participan.
Potenciar la capacitación disciplinar para el mejoramiento de las capacidades del recurso humano y la optimización de procesos.	Área Gestión Institucional	Implementar plan de capacitación y formación, fortalecer la capacitación disciplinar, evaluar satisfacción de actores Internos y externos claves.	Mejoramiento continuo de la gobernanza.
Los actores de la comunidad educativa se insertan en una institución que presenta la trazabilidad del proceso educativo y la calidad de este con parámetros de alta certeza.	Área Gestión Institucional	Implementar módulo informático de autorregulación, fortalecer el sistema de autorregulación, evaluar satisfacción de actores Internos y externos claves.	Formación de técnicos de nivel superior.
Garantizar que la información proporcionada a los actores internos y externos de la comunidad educativa es oportuna y de alta calidad para la toma de decisiones.	Área Gestión Institucional	Implementar plan de administración de datos, crear unidad de análisis de datos, evaluar satisfacción de actores Internos y externos claves.	Mejoramiento continuo de la gobernanza.
Aumentar la participación de actores claves.	Área de Docencia de Pregrado	Implementar plan de vinculación, fortalecer canales de vinculación, evaluar satisfacción de actores internos y externos claves.	Estudiantes y Empleabilidad.
Poder determinar y mejorar las variables que influyen en los niveles de retención académica con un monitoreo de alerta temprana.	Área de Docencia de Pregrado	Implementar sistema de alerta temprana, fortalecer canales de retención y titulación oportuna, evaluar satisfacción de actores Internos y externos claves.	Formación de técnicos de nivel superior.
Poder tener una vinculación fidelizada y estable con los ex alumnos.	Área de Docencia de Pregrado	Fortalecer el sistema Alumni CFTLA, fortalecer canales de fidelización de exalumnos, evaluar satisfacción de actores Internos y externos claves	Estudiantes y Empleabilidad.
Lograr que los convenios acordados y firmados con actores relevantes potencien la administración efectiva de su utilización y desarrollo.	Área Vinculación con el Medio	Implementar sistema de administración de convenios bidireccionales, programación informatizada de actividades bidireccionales, monitorear por plataforma el uso efectivo de los convenios, evaluar satisfacción de actores Internos y externos claves.	Vinculación bidireccional con Sociedad de Lota, Coronel y provincia de Arauco.
Lograr el mejoramiento de la satisfacción de los actores relevantes en el uso de programas de transferencia tecnológica como actividad bidireccional.	Área Vinculación con el Medio	Implementar diagnóstico sistémico de necesidades del entorno para desarrollar sistema de captación de requerimiento de transferencia tecnológica. Evaluar satisfacción de uso de soluciones de actores Internos y externos claves.	Colaboración asociativa con Instituciones públicas y privadas
Ampliar el sistema de indicadores de medición de resultados e impactos de los programas y las actividades de vinculación bidireccional de la institución con sus actores relevantes del entorno en el módulo de la plataforma de vinculación con el medio.	Área Vinculación con el Medio	Diagnóstico de Sistema de indicadores de medición de resultados e impactos de programas y actividades. Informatizar el módulo de indicadores de resultados e impactos. Evaluar satisfacción de actores Internos y externos claves de este módulo informático.	Vinculación bidireccional con Sociedad de Lota, Coronel y provincia de Arauco.

Inicio del proceso **Acreditación** **Institucional 2027**

Avanzamos a un nuevo proceso al 2027

Se dio inicio al proceso de Acreditación Institucional 2027 con la constitución de la comisión de autoevaluación, la cual está compuesta por distintos representantes de los estamentos del CFT Lota Arauco, tanto de sede Lota como de Cañete.

En la instancia, se revisaron los nuevos criterios y exigencias para el aseguramiento de la calidad en el sistema educacional chileno, establecidos en la ley 21.091.



Seguimiento al Plan Estratégico Institucional 2021 - 2025

Avance del periodo 2023 en los siete ejes de desarrollo.



89,6%

Formación de técnicos de nivel superior de excelencia.

95,8%

Colaboración asociativa con Instituciones públicas y privadas.

95,8%

Vinculación bidireccional con sociedad de Lota, Coronel y Provincia de Arauco.

100%

Socialización institucional.

50%

Transformación Digital

86,6%

Mejoramiento continuo de la gobernanza

99,5%

Estudiantes y Empleabilidad



ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Datos de la gestión administrativa financiera

El logro de la sustentabilidad del proyecto educativo, se basa en una gestión económico-financiera de equilibrio, planificada y controlada por una política presupuestaria armónica con la planificación estratégica institucional, como lo muestran los resultados de los indicadores financieros.

El 2023 cierra con términos favorables para la institución con resultado del ejercicio y ebitda positivos, presentando un proyecto educativo rentable en lo operativo y en su resultado final, además de las inversiones desarrolladas, que junto a la alta liquidez y un capital de trabajo equivalente al 72% del gasto total de ejercicio, han fortalecido la salud y tranquilidad financiera institucional. Algunos de los resultados de los indicadores financieros para el año 2023 son:

Resultado del ejercicio (M\$) 13.548

La institución presentó en el año 2023 un resultado del ejercicio positivo, presentando rentabilidad en el periodo.

EBITDA (M\$) 52.126

EBITDA positivo significa que el CFT Lota Arauco tuvo rentabilidad positiva a nivel operativo.

Retorno sobre los activos 0,3%

La institución presenta un ROA positivo, mostrando un retorno positivo sobre el uso de las inversiones para el ejercicio 2023.

Liquidez corriente 4,0

Indica que la institución tiene liquidez suficiente para pagar sus deudas a corto plazo

Pasivo exigible / patrimonio 1,9

El CFT Lota Arauco presenta un pasivo exigible mayor que el patrimonio del periodo anterior en 1,9 veces.

Capital de trabajo M\$ 2.342.637

El CFT Lota Arauco presenta un alto valor de dinero para financiar la operación, mostrando un buen estado de salud financiera.





Propiedades e Instalaciones

7,670m² de espacio hábil desarrollo de educación técnica en Casa Central Lota

464m² de espacio hábil desarrollo de educación técnica en Sede Cañete



Edificio Doña Isidora



Edificio Baldomero Lillo



Edificio Don Matías



Edificio UNITEC



Sede Cañete

Gestión de Personas

Número de personas por rango de edad

Cargo	Hombres	Mujeres	Total
Menor a 30 años			
Administrativo	1	1	2
Otros profesionales	5	7	12
Total menor a 30 años	6	8	14

Entre 30 y 40 años			
Gerencia	0	2	2
Jefatura	4	4	8
Administrativo	3	5	8
Otros profesionales	21	26	47
Total entre 30 y 40 años	28	37	65

Entre 41 y 50 años			
Jefatura	3	4	7
Administrativo	1	5	6
Auxiliar	1	1	2
Otros profesionales	14	12	26
Total entre 41 y 50 años	19	22	41

Entre 51 y 60 años			
Alta gerencia	1	0	1
Gerencia	2	1	3
Jefatura	0	2	2
Administrativo	5	2	7
Auxiliar	8	5	13
Otros profesionales	7	7	14
Total entre 51 y 60 años	23	17	40



Entre 61 y 70 años			
Jefatura	3	0	3
Administrativo	2	0	2
Auxiliar	5	4	9
Otros profesionales	5	2	7
Total entre 61 y 70 años	15	6	21

Superior a 70 años			
Administrativo	1	0	1
Total superior a 70 años	1	0	1

Número de personas por antigüedad laboral

Cargo	Hombres	Mujeres	Total
Menor a 3 años			
Jefatura	0	1	1
Administrativo	5	5	10
Auxiliar	0	2	2
Otros profesionales	33	41	74
Total menor a 3 años	38	49	87

Entre 3 y 6 años			
Administrativo	-	3	3
Otros profesionales	1	2	3
Total entre 3 y 6 años	1	5	6

Más de 6 y menos de 9 años			
Jefatura	1	3	4
Administrativo	1	1	2
Auxiliar	3	0	3
Otros profesionales	7	4	11
Total más de 6 y menos de 9 años	12	8	20

Entre 9 y 12 años			
Alta gerencia	1	0	1
Gerencia	0	0	0
Jefatura	0	1	1
Administrativo	1	1	2
Auxiliar	2	2	4
Otros profesionales	4	3	7
Total entre 9 y 12 años	8	7	15

Mayor a 12 años			
Gerencia	2	3	5
Jefatura	9	5	14
Administrativo	6	3	9
Auxiliar	9	6	15
Otros profesionales	7	4	11
Total mayor a 12 años	33	21	54

Número de personas por tipo de contrato

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total	Total %
Plazo indefinido	57	47	104	57,1%
Plazo fijo	35	43	78	42,9%
Por obra o faena	-	-	-	0,0%
Subtotal contrato de trabajo	92	90	182	100,0%
Honorarios			-	0,0%
Total	92	90	182	100,0%

Número de personas por tipo de jornada

Tipo de jornada	Hombres	Mujeres	Total	Total %
Jornada ordinaria	42	30	72	39,6%
Jornada a tiempo parcial	58	52	110	60,4%
Pactos de adaptabilidad*	-	-	-	0,0%
Total	100	82	182	100,0%

Fuente: Elaboración propia, Departamento de Personal

Actividad destacada

Certificación en Lengua de Señas Chilenas

15 Trabajadores del Centro fueron certificados en Lengua de Señas Chilenas y Cultura Sorda nivel básico A1, acción enmarcada en la política de inclusión de la institución, amparada en las obligaciones de la Ley 21.303, la cual promueve el uso de esta lengua en la educación y en la sociedad en general.



Reclutamiento y Selección Administrativa

La institución ha definido que el reclutamiento y selección administrativa es crucial para asegurar la excelencia académica y administrativa. Este proceso permite garantizar la incorporación de profesionales calificados y comprometidos que contribuyan al cumplimiento de la misión institucional. Además, este proceso fomenta la diversidad, la innovación y la capacidad de adaptación, elementos fundamentales en un entorno educativo dinámico y en constante evolución. Por tanto, la gestión del reclutamiento y selección administrativa es esencial para mantener y fortalecer la calidad de la institución en el ámbito educativo y en la comunidad en general.

En el periodo se gestionó lo siguiente:

2

Concursos internos

4

Concursos externos

41

Procesos de selección

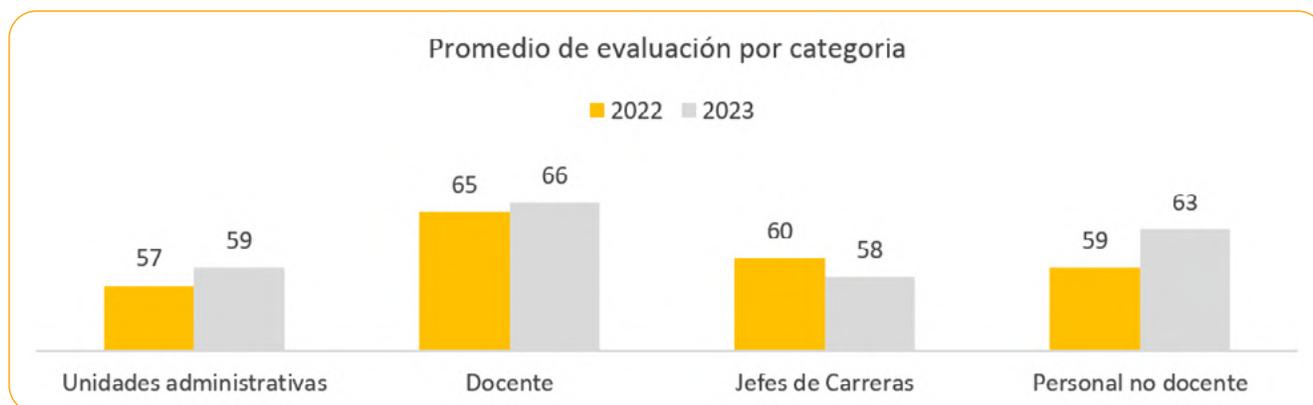
3

Procesos de inducción



Gestión del Desempeño

Con el objetivo de evaluar y retroalimentar el desempeño del personal, se diseñó e implementó una encuesta de desempeño a través de la Plataforma Institucional. Este proceso de evaluación proporcionó una calificación que permitió determinar la calidad de los servicios ofrecidos por los distintos estamentos de la organización, facilitando así la identificación de áreas de mejora y el fortalecimiento de la eficiencia institucional



Fuente: Información de resultados evaluación de desempeño institucional 2024

Bienestar

El CFT Lota Arauco, mediante su Unidad de Bienestar, organiza una variedad de actividades que no solo buscan propiciar un ambiente laboral grato, sino que también permiten fortalecer la institución en varios aspectos. Estas actividades promueven la cohesión entre los trabajadores, aumentan la satisfacción laboral, mejoran la comunicación y fomentan un sentido de pertenencia y compromiso con la institución.

Actividades realizadas

- Almuerzo Institucional.
- Conmemoración Día del Trabajador.
- Visita y entrega de regalos a recién nacidos.
- Celebración de Navidad para trabajadores.
- Celebración Infantil de Navidad.
- Celebración Aniversario N° 25.
- Celebración de cumpleaños de trabajadores.
- Conmemoración día Internacional de la Mujer.

Actividad destacada

Aniversario CFT Lota Arauco

25
Años

La comunidad educativa del CFT Lota Arauco celebró sus 25 años de historia con diversas actividades y variadas iniciativas para conmemorar su vigésimo quinto aniversario, instancia en donde se contó con la participación de ex integrantes de la institución, y se reconoció la trayectoria de algunos funcionarios por sus 10, 20 o 25 años de servicio, así como también se puso en valor a quienes se desempeñan de forma sobresaliente.



Operativos realizados en beneficio de los trabajadores

La implementación de acciones como operativos de bienestar en los trabajadores ha permitido promover un entorno laboral saludable. Estas iniciativas no solo impactan positivamente en la satisfacción y el bienestar general de los trabajadores, sino que también pueden tener efectos significativos en el desempeño de sus labores. En el periodo 2023, se registra una participación de 96 personas en los diferentes operativos. Por otra parte, se realizaron 4 asesorías de beneficios a los trabajadores de inscripción voluntaria según su interés, información detallada en las siguientes tablas:

Operativo	Fechas	Beneficiarios
Operativo EMP Hospital de Lota	12 Abr.	30
Operativo Oftalmológico Óptica Suiza	4 May.	21
Operativo Dental Riverdent	30 May.	15
Operativo Oftalmológico Caja Los Andes	10 Nov.	30

Empresa/organismo	Fecha
FONASA	2 Jun.
Parque San Pedro	21 Ago.
Clínica Dental Cumbre	8 Nov.
FALP	27 Dic.

Nuevos convenios de beneficios:

- Óptica Ainoha Cañete.
- Centro de Estética y Nutrición SPA, Lota.
- Convenio de colaboración con empresa Cencosud Retail S.A.

VINCULACIÓN CON EL MEDIO

Actividades de Vinculación con el Medio



39 Beneficiarios Capacitación en Tecnologías Sustentables

Estudiantes de la carrera TNS en Construcción y Logística participaron de una capacitación mediante talleres online, que finalmente culminó con una pasantía a la Universidad de Chile, en donde visitaron el OpenBeauchef FCFM, Centro Tecnológico para la Innovación en la Construcción, finalizando con el taller de Tecnologías Sustentables por VID UChile, como parte del fortalecimiento del proceso formativo de los y las estudiantes de la carrera.

50 Beneficiarios Programa Acción Conecta

Acción Conecta es un programa impulsado por el CFTLA, el cual beneficia a estudiante de carreras técnicas y tiene por objetivo vincular a las y los estudiantes con el mundo laboral mediante la visita a distintas empresas e instituciones públicas o privadas que tengan directa relación con su formación técnica, con la intención de conectar el proceso de enseñanza-aprendizaje con la experiencia del entorno. Se sumó a este trabajo las empresa CMPC Maderas, FPC Tissue y proyecto Puente Industrial.



38 Beneficiarios Capacitación en Monitores Juveniles en Prevención de Violencia de Género

38 estudiantes de la carrera TNS en Trabajo Social del CFT Lota Arauco, tanto de la sede de Lota como de Cañete, finalizaron el programa de capacitación con SernamEG con el objetivo de ser certificados como Monitores Juveniles en Prevención de Violencia de Género, conocimiento que fortalece el proceso formativo de los jóvenes, al permitirles ser agentes activos de cambio en la comunidad, promoviendo tanto la prevención y abordaje de la violencia de género, como el futuro ejercicio de sus funciones con enfoque de género.



11 Estudiantes de EMTP son beneficiarios del programa de alternancia con la carrera TNS en Instrumentación y Automatización Industrial

Estudiantes de Liceo Bicentenario Industrial Metodista de Coronel culminaron su proceso de participación en el Programa de Alternancia de CFT Lota Arauco con ceremonia de certificación. Este programa tuvo por objetivo lograr aprendizajes, desarrollando habilidades laborales y de empleabilidad, alternando la enseñanza en el establecimiento educacional con otros espacios distintos, para que los estudiantes mejoren su capacidades y competencias técnicas para la vida laboral y/o la continuidad de estudios.



Reconocimiento a la Innovación 2023, CPC Biobío.

El CFT Lota Arauco recibió el “Premio a la Innovación CPC Biobío 2023” por su Programa de Transferencia Tecnológica para las Pymes del Sector Maderero, iniciativa que fue liderada por la Unidad Tecnológica Industrial UNITEC y su equipo técnico financiada por el programa Retos de Innovación de CORFO y ejecutada por la institución en conjunto a cuatro empresas del rubro de la Región: Vicsa industrial, Engilab, Molduras Coronel y Prosylva Ltda (Regnans).



17 estudiantes y 4 docentes son parte del “Desafío Optimización de Ruta Logística de Transporte”

El CFT Lota Arauco, en conjunto con el Parque Empresarial Escuadrón, lanzaron el desafiante proyecto “Optimización de Ruta Logística”, iniciativa que desarrollarán estudiantes de la carrera TNS en Logística. Con el objetivo de fortalecer la formación de los técnicos resolviendo desafíos reales pertinentes a su disciplina de estudio, CFT Lota Arauco promueve la vinculación del proceso académico con las necesidades de las empresas públicas y privadas de su entorno.



20 Estudiantes beneficiarios fortalecen la Gastronomía local

Por medio de la carrera TNS en Turismo y Gastronomía, en alianza de trabajo con el Centro de Emprendimiento Colbún, y en conjunto con emprendedores de Playa Blanca, se lanzó la versión 2023 del Desafío Gastronómico. En el contexto del desafío, y a modo de diagnóstico de la situación local, los emprendedores destacaron la falta de capital humano para sus restaurantes. Los 3 equipos finalistas presentaron sus propuestas a un jurado especialista compuesto por empresarios gastronómicos. Este tipo de iniciativas académicas responden al sello diferenciador institucional.



36 Estudiantes y 2 docentes capacitados en transformación de los procesos pesqueros

Estudiantes de TNS en Gestión Portuaria y Pesquera fueron capacitados por la encargada de Agrupación de Valor de Fundación Chiquihue. En esta oportunidad, los estudiantes aprendieron acerca de las cuatro líneas de proceso que maneja la Fundación, con el fin de que comprendieran también las distintas técnicas estandarizadas aplicables en congelados, ahumados y conservas; relevando la importancia de cuidar los recursos para mantener su disponibilidad durante todo el año, gracias a la agregación de valor.



20 Emprendedoras del Programa Mujeres Jefas de Hogar de la comuna de Lota fueron capacitadas

Con el objetivo de transferir conocimientos técnicos y herramientas que aporten al desarrollo de sus emprendimientos, 20 emprendedoras del Programa Mujeres Jefas de Hogar de la comuna de Lota fueron capacitadas en marketing digital por la carrera TNS en Administración de Empresas. Así también, las mujeres emprendedoras aprendieron a: elaborar canvas, identificar una propuesta de valor, explorar las opciones de publicidad en línea como Google Ads y Facebook y a crear anuncios efectivos.



Se constituye la primera mesa de diálogo con el mundo público y privado

Treinta empresas forman parte de la primera mesa de diálogo con el mundo público y privado para conversar de educación técnica de nivel superior, con el objetivo de levantar información pertinente para la toma de decisiones del CFT, vinculando al mundo productivo con el ámbito educativo en un círculo virtuoso que permita la mejora continua de los procesos de enseñanza-aprendizaje.

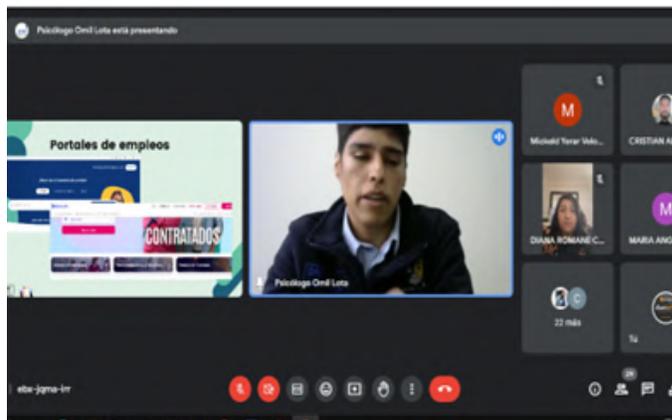
36 Guías turísticos de Coronel, Lota y la Provincia de Arauco fueron formados por el CFTLA

22 horas de capacitación en fundamentos de primeros auxilios, formas de actuación en emergencias por lesiones, emergencia ambiental y médica cursaron los participantes de esta actividad, la cual fue coordinada con Sernatur Biobío para la obtención y actualización del carnet de guías.



Programa de talleres para fortalecer la empleabilidad:

Durante el año 2023, se llevaron a cabo cuatro talleres en colaboración con la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL) en las ciudades de Lota, Coronel y Cañete. Estos talleres tuvieron como objetivo principal brindar apoyo en diversas áreas clave para la búsqueda de empleo, tales como la elaboración de currículums, el desarrollo de la marca personal, consejos para entrevistas de trabajo y asistencia en el uso de plataformas para la búsqueda de empleo.



Taller de orientación laboral

Taller

Tips para mejorar tu CV y la Entrevista de Trabajo

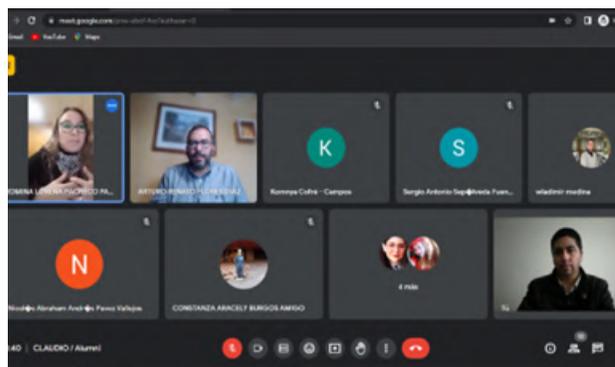
22 de Junio 11:00 hrs. vía online



Relator
Arturo Flores
Ingeniero en Gestión de Recursos Humanos.

Alumni CFTLA 

- Elementos importantes del CV.
- Formatos de CV.
- Entrevista de Trabajo.
- Medios y portales de postulación en línea



Taller apresto laboral, Municipalidad de Cañete



Promovemos el Emprendimiento de nuestros titulados, en colaboración con el Centro de Emprendimiento CFTLA.

Celebramos la segunda versión del concurso dirigido a titulados del Centro, cuyo objetivo es fomentar la innovación y soluciones a problemáticas actuales a través de ideas emprendedoras. Se premiaron los tres primeros lugares a aquellos proyectos que destacaron por su creatividad, viabilidad y potencial de impacto positivo en la sociedad.





Encuentro con Titulados

Una acción destacada fue el encuentro con nuestros titulados de Casa Central Lota y sede Cañete, actividad orientada a fortalecer los lazos entre el CFTLA y sus graduados. El evento facilitó el intercambio sobre el desarrollo profesional, recibir feedback constructivo sobre nuestra oferta formativa y rendir homenaje a aquellos Alumni que se han destacado en su desarrollo laboral.



Feria laboral en alianza con diferentes instituciones de educación superior.

La Feria Laboral y de Emprendimiento 2023, que se desarrolló del 11 al 13 de octubre, destacó por su oferta de más de 1.000 oportunidades laborales. Acción liderada por la Universidad de Concepción en conjunto a la colaboración de la Universidad Técnica Federico Santa María, UCSC, UBB, IP Virginio Gómez y CFT Lota Arauco, contó con la participación activa de empresas tanto locales del Biobío y Ñuble, como algunas firmas internacionales.



Charla sobre Continuidad de Estudios

Se llevaron a cabo charlas dirigidas a los titulados interesados en perfeccionar su perfil técnico a través de nuevas experiencias de estudio. En esta ocasión, se contó con la participación de instituciones de educación superior que mantienen convenios vigentes con el Centro.

Indicadores:

- 4 Talleres para la empleabilidad.
- 1 Feria laboral masiva
- 2 Encuentros con titulados.
- 1 Charla de continuidad de estudio.



Charla Continuidad de Estudios

Conoce las alternativas de estudios a las cuales puedes acceder una vez titulado del CFTLA



Lunes 08 enero

15:00 horas Google Meet

[Ingresa a la charla aqui](#)



Alianzas Colaborativas

Durante el año 2023, el Centro de Formación Técnica Lota Arauco consolidó su compromiso con el territorio mediante la firma de 10 convenios de colaboración con diversas entidades tanto públicas como privadas. Estas alianzas estratégicas fortalecieron nuestro vínculo con la comunidad y permitieron la implementación de diversas iniciativas.

Entre los convenios suscritos, destacan acuerdos con destacadas organizaciones tales como:

- Empresa Camanchaca
- Empresa ISAM Chile
- SERNATUR
- Empresa Mundo
- Fundación HONRA
- Agripes
- UNIACC
- Mesa Ciudadana de Cultura, Patrimonio y Turismo
- Liceo Industrial Bicentenario Metodista de Coronel.
- Convenio de Articulación EMTP Liceo Rosauro Santana Ríos de Lota.

Durante el 2023, se ha potenciado la vinculación con empresas, organizaciones, sociedad civil y entidades con las cuales la institución ha mantenido estrecha colaboración durante los 25 años de la institución en la zona. Así mismo, la institución ha participado de diferentes comités gubernamentales y del sector productivo que fortalecen y permiten estabilidad y confianza en las relaciones institucionales.

Estas colaboraciones estratégicas han posibilitado la realización de diversas actividades y acciones enfocadas en prácticas laborales, articulación académica, formación continua, formación por alternancia, educación patrimonial y equidad de género.

Los impactos de estas iniciativas fueron significativos tanto para la comunidad educativa como para la comunidad en general, evidenciando así el éxito de nuestra labor conjunta que ha permitido mantener más de 100 convenios vigentes, lo que indica la capacidad de la institución de mantener y renovar asociaciones beneficiosas.

Estas alianzas han sido esenciales para abordar desafíos contemporáneos y seguir preparando a los estudiantes y la comunidad para un mundo cada vez más interconectado y dinámico.



Cultura Emprendedora

Acciones para fortalecer la cultura emprendedora

Ejecución del Programa PAEIR “Fortaleciendo la cultura emprendedora en comunidades educativas de enseñanza media de Lota y Coronel”

En el marco de los ejes de acción y cultura emprendedora, el Centro en alianza con CORFO desarrollaron durante el 2023 el programa PAEIR “Fortaleciendo la cultura emprendedora en comunidades educativas de enseñanza media de Lota y Coronel”, el cual benefició a los liceos: Politécnico Rosauro Santana Ríos, Liceo Carlos Cousiño Goyenechea, Colegio Adventista, Liceo Comercial Andrés Bello López y Liceo Bicentenario de Excelencia Industrial Federico Schwager.

El objetivo es traspasar metodologías y contenido de emprendimiento e innovación que permitan desarrollar habilidades y competencias emprendedoras en jóvenes de educación media. En esta ocasión, se trabajó con segundos y terceros medios, fomentando, de esta forma, el emprendimiento como herramienta de desarrollo en etapas tempranas; fortaleciendo así, la cultura emprendedora de la zona de Lota y Coronel.

Proyecto “Fortalecimiento de competencias para trabajadores de la pesca artesanal de la región del Biobío”

Este proyecto aún en ejecución permite desarrollar diversas estrategias en los pescadores artesanales de Lota, Coronel y el Golfo de Arauco, brindándoles herramientas a través de jornadas de capacitación, colaborándoles en la búsqueda de fórmulas para potenciar el rubro productivo y otorgando asesoría técnica profesional a las organizaciones de la pesca artesanal.

Gobierno Regional
REGION DEL
BIOBIO

Lota Arauco
El CFT de la UdeC

Programa Transferencia y Fortalecimiento de Competencias Trabajadores Pesca Artesanal Biobío

ETAPA II: “Capacitaciones a mujeres que desarrollan actividades vinculadas al mundo de la pesca.”

Postulaciones
15 al 26 de Septiembre
Hasta las 17:00 hrs.

Conoce más en www.cftla.cl

Para Sindicatos de Pescadores Artesanales (tripulantes) de la Región del Biobío

Nueva versión del Curso de Estandarización de Técnicas y Conocimientos en Mesa de Corte con Control Numérico por Computadora (CNC) para pymes de la región del Biobío

El curso fue dictado por el Centro de Formación Técnica Lota Arauco, en el marco del programa Fortalece Pyme ejecutado por el Centro para la Industria 4.0 de la Universidad de Concepción. Esta iniciativa benefició a 17 operarios del sector forestal maderero de las provincias de Concepción, Arauco y Biobío, con el objetivo de estandarizar técnicas y conocimientos dentro de las empresas, permitiendo construir un punto de partida que de pie a nuevas capacitaciones dictadas por la Red de Asistencia Digital Fortalece Pyme Biobío. Este programa se realizó en dos sesiones en el espacio de la Unidad Industrial Tecnológica (UNITEC) de CFT y contempló una sesión teórica, en donde conocieron los softwares necesarios para la etapa de diseño y programación, y una sesión práctica a pie de máquina, en donde se repasaron los conceptos de parametrización, calibración y todos los aspectos técnicos que se deben tener en cuenta a la hora de programar la maquinaria. Cabe señalar que Fortalece Pyme es un Programa de Corfo desplegado en los territorios, que brinda herramientas y servicios a las pequeñas y medianas empresas para que puedan aumentar sus ingresos y mejorar sus niveles de productividad, promoviendo la adopción y utilización de tecnologías digitales en sus procesos de negocio (productivos, de gestión y/o comerciales).



“Programa de transferencia Tecnológica para las Pymes del Sector Maderero”

En el marco del “Programa de transferencia Tecnológica para las Pymes del Sector Maderero”, actividad desarrollada por el Centro de Formación Técnica Lota Arauco, mediante su Unidad Industrial Tecnológica (UNITEC), un grupo de trabajadores de la empresa Molduras Coronel fue certificado por su participación en el programa de formación de capital humano.

Las y los trabajadores de Molduras Coronel y los estudiantes de las carreras de TNS en Instrumentación, Automatización Industrial y Computación e Informática fueron capacitados gracias a esta iniciativa, que fue financiada por la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO) a través de su Programa Retos de Innovación.

Centro de Innovación del CFTLA: Innovando al Sur del Biobío

El proyecto “Centro de Innovación del CFTLA: Innovando al Sur del Biobío”, financiado por el Gobierno Regional a través del Fondo de Innovación para la Competitividad Regional FIC-R, lanzó su plataforma de formación de capital humano, cuyo objetivo es entregar un espacio virtual en la que los asociados al proyecto podrán encontrar cursos adaptados a su perfil. Esta plataforma de formación representa una herramienta estratégica en el fortalecimiento del conocimiento de los asociados para hacer frente a un ecosistema empresarial en constante evolución.



8^{va} versión
emprende CFT
Ayudamos a escalar tus ideas

Lanzamiento 2023

Lunes 27 Marzo
10:00 hrs. y 17:00 hrs.
Edificio Aulas, Casa Central

8va Versión Emprende CFT

El Concurso Emprende CFT es una iniciativa interna de emprendimiento promovida por el Centro de Emprendimiento del CFT Lota Arauco, dirigida a estudiantes que desarrollen ideas y promuevan emprendimientos con impacto social. El objetivo del concurso es fomentar una cultura emprendedora en el Centro de Formación Técnica Lota Arauco, proporcionando habilidades técnicas para acelerar proyectos emprendedores, así como competencias generales según lo establecido en el modelo educativo. Estas incluyen trabajar en equipo, resolver desafíos reales, demostrar responsabilidad social, mostrar

espíritu emprendedor y dominar habilidades digitales. Esto permite conectar con el ecosistema emprendedor para generar ideas o soluciones que respondan a problemas y necesidades reales del entorno.

Las ideas presentadas en el concurso deben abordar desafíos, problemas o necesidades específicas de una población o segmento de clientes.

En el periodo 2023, los y las estudiantes tuvieron la libertad de proponer sus propios desafíos o seleccionar temas de una lista de desafíos predefinidos.

Ideas ganadoras del concurso

Tabla de Primeros Lugares			
Representante	Título Postulación	Premio	Carrera TNS
Richard Gallegos Durán	Look Out	1° Industria	Instrumentación y Automatización Industrial
Jocelyn Silva Roa	Narraciones para tus emociones	1° Servicios	Trabajo Social

Tabla de Segundos Lugares			
Representante	Título Postulación	Premio	Carrera TNS
Ruben Hevia Alvarez	Sonos Colorum	2° Industria	Computación e Informática
Audillo Vidal Saez	La máquina del tiempo, del pequeño caserío	2° Servicios	Turismo y Gastronomía

Tabla de Menciones Honorosas			
Representante	Título Postulación	Premio	Carrera TNS
Víctor Cabrera Ramírez	H2B Generación de hidrógeno	Mención Honrosa	Instrumentación y Automatización Industrial
Braulio Garces Peña	Hormigón Circular	Mención Honrosa	Construcción
María Gómez Fuentes	APP LOO	Mención Honrosa	Trabajo Social

Indicadores de progresión

N° de postulaciones del programa Emprende CFT de los últimos cuatro años

Año	N° Matriculados	N° de ideas	N° Estudiantes / N° Ideas
2020	2077	398	5,2
2021	2149	437	4,9
2022	2097	428	4,9
2023	1983	524	3,9

N° de postulaciones a concurso Jump Chile.

	2020	2021	2022	2023
Postulaciones	34	15	20	11

N° de titulados por emprendimiento de los últimos cuatro años

Año	Estudiantes que se adjudicaron fondos a las tesis innovadoras	Estudiantes titulados por Emprendimiento	Total de titulados por Emprendimiento.
2020	0	48	48
2021	0	2	2
2022	0	13	13
2023	0	10	10

Fuente: Centro de Emprendimiento, CFT Lota Arauco.



Memoria Institucional

2023

Centro de Formación Técnica Lota Arauco
de la Universidad de Concepción



Universidad de Concepción