



**Lota Arauco**  
El CFT de la UdeC

**Admisión**  
**2025**

Técnico de Nivel Superior en  
**Gestión de Recursos**  
**Humanos**

**DURACIÓN** 5 semestres

**SEDE** Lota y Cañete

**JORNADA** ☀ Diurna

*Jornada mixta*  
*Clases miércoles, viernes y sábados*

*Miércoles clases Online Sincrónico*

Contáctanos a:  
**admision@cftla.cl | +569 89477329**

**Prematrícula aquí**



Universidad  
de Concepción



**4** Años  
CFT Acreditado  
HASTA JULIO 2027  
Gestión Institucional  
Docencia de Pregrado  
Vinculación con el Medio

**ADSCRITOS A GRATUIDAD**



**Admisión**  
**2025**

## Perfil de Egreso

El Técnico de Nivel Superior en Gestión de Recursos Humanos, está preparado para gestionar, apoyar, y ejecutar los procesos administrativos y operativos de la gestión de personas, en función de la legislación laboral, los reglamentos, la previsión social y la seguridad ocupacional, considerando herramientas técnicas, administrativas y de análisis de información. Su formación integral está en concordancia al perfil del sello CFTLA, siendo capaz resolver problemas y/o satisfaciendo necesidades del área de especialización, liderando equipos de trabajo, potenciando el bienestar integral y la responsabilidad social, así también, la salud ocupacional, equidad de género e inclusión laboral.

## ✓ ADSCRITOS A GRATUIDAD

*Sello de Calidad - 4 Años Acreditados*

## Campo Laboral

El TNS en Gestión de Recursos Humanos, podrá desempeñarse en el área de la Gestión de Personas y Gestión de Beneficios para el bienestar de los colaboradores vinculados con empresas y organizaciones públicas y privadas de cualquier giro o tamaño, con o sin fines de lucro. Asimismo, podrá generar prestación de servicios de asesoría y consultoría en el área de recursos humanos.

Además, el TNS en Gestión de RRHH, podrá integrar equipos multidisciplinarios colaborando en etapas de reclutamiento, selección, integración, desarrollo y evaluación de desempeño.

## Malla Curricular

Semestre I	Semestre II	Semestre III	Semestre IV	Semestre V
Legislación Laboral	Remuneraciones	Técnicas de Evaluación de Desempeño	Taller de Bienestar y Calidad de Vida	Proceso de Práctica Laboral y Titulación
Procesos para la Gestión de Personas	Taller de Legislación Previsional	Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio	Técnicas de Liderazgo para el trabajo en Equipo	
Administración	Nociones de Economía	Taller de Inclusión Laboral y Equidad de Género	Psicología Organizacional	
Taller de Comunicación Oral y Escrita	Costo y Presupuesto	Software ERP de Gestión de Personas	Prevención de Riesgos y Seguridad Laboral	
Taller de Habilidades Digitales	TIC Aplicado a la Gestión de Personas		Ética y Comunidad	
Taller de Matemáticas	Contabilidad Básica	Inglés Básico	Inglés Técnico	
Taller de Desarrollo Personal	Taller de Creatividad	Taller de Emprendimiento e Innovación	Taller de Proyectos	

- Módulos Disciplinarios
  Módulos Transversales Cultura Emprendedora  
 Módulos Transversales de Nivelación
  Módulos Transversales Habilitación Laboral





**Lota Arauco**  
El CFT de la UdeC

# Admisión 2025

## Nuestros Resultados



## Sellos de Formación



Mostrar un rol activo como ciudadano, comprometiéndose con su medio social, natural y cultural.



Demostrar integración y colaboración de forma activa en la consecución de objetivos comunes con otras personas, áreas y organizaciones.



Resolver desafíos reales a través de la búsqueda y selección de información para desarrollar una tarea o solucionar un problema.



Mostrar convicción para innovar en su área, tomando decisiones y asumiendo riesgos para alcanzar los objetivos deseados.



Manejar tecnologías para obtener y procesar información pertinente al trabajo, así como para comunicar resultados, instrucciones e ideas.

# Estudia con Gratuidad

Escanea el código



Conoce más en:

**WWW.CFTLA.CL**

